

Exemplu

Domnul F.C. este angajat cu contract individual de muncă cu normă întreagă și desfășoară o activitate salarială de creare de programe prestând în mod efectiv activități de manager de proiect informatic la S.C. Soft S.R.L.. Având în vedere art. 55 alin. (4) lit. l) din Codul fiscal, veniturile din salarii, ca urmare a activității de creare de programe pentru calculator, sunt venituri neimpozabile, dacă sunt respectate condițiile de încadrare stabilite prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, a ministrului comunicațiilor și tehnologiei informației și a ministrului finanțelor publice nr. 250/180/748/2004 privind încadrarea în activitatea de creație de programe pentru calculator.

Potrivit prevederilor Ordinului nr. 617/2007, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul va calcula și va reține contribuția datorată de angajat întrucât aceste venituri sunt venituri neimpozabile.

Angajatorul va avea obligația de a calcula, a reține și a vira contribuția angajatorului raportată la fondul de salarii realizat în care intră și venitul respectiv.

Casa Națională de Asigurări de Sănătate precizează că modificarea adusă de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 93/2008 vizează următoarele venituri din salarii neimpozabile:

precizări
CNAS

- **veniturile din salarii** realizate de către persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat, la funcția de bază;
- **veniturile din salarii**, ca urmare a activității de creare de programe pentru calculator.

Prin urmare, în continuare, angajatorul **nu va calcula, reține și vira** contribuția asiguratului la asigurările sociale de sănătate asupra veniturilor neimpozabile din prisma impozitului pe salarii, cum ar fi:

- *ajutoarele de înmormântare*, acordate salariaților cât și în cazul altor persoane, potrivit clauzelor din contractele de muncă sau prevederilor din legi speciale, indiferent de sursa din care sunt acordate;

- *ajutoarele neimpozabile pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale;*

- *ajutoarele neimpozabile pentru bolile grave și incurabile;*

sume
exceptate

- *ajutoarele pentru naștere neimpozabile;*

- *costul neimpozabil al prestațiilor pentru tratament și odihnă, inclusiv transportul pentru salariații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane.*

Aceste venituri sunt neimpozabile la nivelul persoanei fizice indiferent de cuantumul în care sunt acordate și dacă sunt acordate potrivit prevederilor contractului de muncă;

- *veniturile reprezentând cadouri pentru copiii minori ai salariaților sau cadourile oferite salariaților.*

valoare
neimpozabilă

Cadourile oferite de angajatori în beneficiul copiilor minori ai angajaților, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea cadoului oferit fiecărei persoane, cu orice ocazie dintre cele de mai sus, nu depășește **150 lei**. Pentru un