

$Suma\ veniturilor\ luate\ în\ calcul\ (SV) = 1.500 + 1.304 + 196 = 3.000\ lei$

$Media\ zilnică\ (MZ) = SV : NZ = 3.000 : 43 = 69,76\ lei$

$Valoarea\ I\ zilnică = 75\% \times 69,76 = 52,32\ lei/zi\ lucrătoare$

$I\ totală\ brută = 5 \times 52,32 = 262\ lei\ din\ care:$

Indemnizația se suportă de angajator pentru numărul de 3 zile lucrătoare (8-10 oct 2007) cuprins în primele 5 zile calendaristice de boală.

$I_{angajator} = 3 \times 52,32 = 157\ lei$

Indemnizația se suportă în continuare din FNUASS pentru cele 2 zile lucrătoare (11-12 oct 2007).

$I_{FNUASS} = 2 \times 52,32 = 165\ lei$

IMPORTANT!

Indemnizațiile achitate fără îndeplinirea stagiului minim de cotizare și decontate din FNUASS reprezintă sume încasate necuvenit, urmând a fi recuperate de creditor.

Plata indemnizației**Cine suportă indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă?**

Anterior intrării în vigoare a Legii nr. 399/2006 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, **indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă** se suportă după cum urmează:

- **de către angajator**, în funcție de numărul de angajați avut la data ivirii incapacității temporare de muncă, astfel:

a) până la 20 de angajați, din prima zi până în a 7-a zi de incapacitate temporară de muncă;

b) între 21 și 100 de angajați, din prima zi până în a 12-a zi de incapacitate temporară de muncă;

c) peste 100 de angajați, din prima zi până în a 17-a zi de incapacitate temporară de muncă;

O.U.G.
nr. 158/2005

IMPORTANT!

În prezent, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă de către angajator din prima zi până în a 5-a zi **calendaristică** de incapacitate, independent de tipul de afecțiune pentru care se acordă concediul medical. Din cele 5 zile, angajatorul va plăti indemnizație doar pentru zilele lucrătoare, conform Codului muncii și CCM aplicabil.

- **de Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate**, începând cu:

a) prima zi de incapacitate temporară de muncă, în cazul persoanelor asigurate care nu se află în raporturi de muncă sau de serviciu, cum ar fi:

- șomerii;
- asociatul unic, asociați, comanditari sau acționari;
- administratorii sau managerii care au încheiat contract de administrare sau de management;
- membrii ai asociației familiale;
- persoanele autorizate să desfășoare activități independente;